

# Chargé de mission Coordination Eau et Rivières et animation SAGE Calavon



Offre n° O084230501047242

Publiée le 25/05/2023

## Synthèse de l'offre

**Employeur :** PARC NATUREL REGIONAL DU LUBERON

60 place jean jaurès - bp 122

84404 Apt cedex

**Site web de l'employeur :** <http://www.parcduluberon.fr>

**Lieu de travail :** Apt cedex

**Poste à pourvoir le :** 01/09/2023

**Date limite de candidature :** 23/08/2023

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

### Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

**Nombre de postes :** 1

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Ingénierie écologique > Biodiversité, nature, paysage

**Grade(s) recherché(s) :** Ingénieur

Ingénieur principal

**Métier(s) :** Chef ou cheffe de projet rivière et milieux aquatiques

**Ouvert aux contractuels :** Oui , à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

**Temps de travail :** Temps complet, 1607 heures annuelles

**Télétravail :** Oui

**Rémunération indicative :** Entre Indice brut 444 et 791 (1er échelon grille ingénieur et 4ème échelon ingénieur principal) en fonction de l'expérience du candidat

**Descriptif de l'emploi :**

### Descriptif général du poste

Le chargé de mission est responsable de l'organisation et de l'animation de la mission eau et rivières, en relation avec en relation la responsable de pôle BGRN et avec la directrice du Parc, pour assurer la bonne application des objectifs de la Charte dans ce domaine d'actions (Objectif A.2.3 "Protéger de façon cohérente l'eau et les rivières").

Il assure donc dans ce cadre :

- les réunions des agents concernés nécessaires au suivi, à la coordination technique et aux réflexions communes en vue de l'élaboration de tous nouveaux projets visant à préserver et promouvoir une gestion durable des milieux aquatiques (zones humides, cours d'eau, bassins versants) ;
- la coordination d'acteurs et l'animation de la réflexion stratégique et opérationnelle autour du thème et apporte un appui technique interne / externe par le conseil, les études, la mise en oeuvre de projets et le bilan des actions engagées.
- En lien avec la responsable de pôle BGRN, la gestion du budget et le suivi administratif des projets et du personnel de la mission Eau et rivière ;
- la représentation de la mission Eau et rivière lors des principales réunions internes au fonctionnement de la structure Parc ainsi qu'à l'extérieur.

Le poste comprend également l'animation du SAGE Calavon

### **Missions / conditions d'exercice :**

#### Activités

De manière non limitative, cette personne assure plus précisément les principales missions suivantes :

- encadrement et animation du service eau et rivières, en relation la responsable de pôle BGRN et avec la directrice du Parc, pour assurer la mise en oeuvre des objectifs de la Charte dans ce domaine d'actions (développement et suivi de projets innovants et/ou structurants, contribution active aux réflexions stratégiques et à l'animation des élus et partenaires du parc...);
- participation aux réflexions et à la coordination des politiques publiques / répartitions des compétences locales de l'eau et actions transversales sur le territoire (application GEMAPI, stratégie PNRL, AGORA, EPTB...);
- veille à la cohérence des interventions dans le domaine de la gestion des eaux, à l'atteinte des objectifs de la Charte, du SAGE et plus globalement du bon état des milieux aquatiques du territoire Parc en référence aux objectifs du SDAGE et de son PDM : partenariat (SCP, EPTB Durance,...), définition et suivi des indicateurs, élaboration des tableaux de bord, évaluation et bilan.
- suivi et accompagnement des missions de l'animatrice " Economisons l'eau " et contrat de gestion du Largue ; et du technicien rivières, animateur de la démarche Natura 2000 Calavon et de la thématique zones humides du Parc;
- pilotage, animation, coordination et suivi de la mise en oeuvre du SAGE du Calavon - Coulon : réunions, ateliers techniques de travail, sorties terrain, bilans, partage des informations / données auprès de la CLE et de ses instances, information / communication auprès du grand public...;
- conception, planification, montages technique et financier des opérations issues du 2ème contrat de rivière Calavon - Coulon sous maîtrise d'ouvrage du Parc, en lien étroit avec le SIRCC, porteur de la démarche contrat de rivière ;

- contribution à l'animation et à la mise en œuvre du plan de gestion de la ressource sur le Calavon (partage durable de la ressource, médiation, aide à la recherche des financements, à la structuration, à l'élaboration et à la conception des ouvrages de substitution...).

#### Conditions pratiques

Le métier de chargé de mission s'exerce de façon autonome en grande transversalité avec les autres chargés de mission du PNR, les nombreux partenaires du territoire ainsi que ceux extérieurs (périmètre du PNR, vision interbassins, enjeux régionaux et nationaux...). Il vise à encadrer l'équipe de son service afin de veiller à la bonne application des objectifs de gestion de l'eau définis par les politiques publiques et la Charte.

Le travail consiste en grande partie à mobiliser les énergies et à animer un réseau d'acteurs à travers des projets globaux, concertés et coordonnés.

Le métier de chargé de mission est impacté par l'évolution de plus en plus complexe des réglementations, et doit intégrer de plus en plus les dimensions transversales et économiques du territoire en lien avec ses zones périphériques.

Le travail de coordination prend de plus en plus d'ampleur nécessitant une veille interne et une veille générale sur le territoire sur l'ensemble de ses aspects, et de répondre à de nombreuses sollicitations impliquant une part plus importante de travail administratif ou de réunions de concertation.

#### **Profils recherchés :**

##### Qualités requises

- Niveau Bac +5 dans le domaine de la gestion intégrée de l'eau et des milieux aquatiques ;
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et du droit de l'Environnement (Loi sur l'Eau et les Milieux Aquatiques) ;
- Bonnes connaissances du contexte technique, réglementaire et institutionnel dans le domaine de l'eau ;
- Grandes capacités d'initiatives, de conviction, de mobilisation des énergies, d'analyse et de synthèse
- Aptitudes à la concertation, à la négociation / médiation et à la conduite de réunions ;
- Qualités relationnelles, sens de l'écoute et des responsabilités.

## Contact

**Contact :** 0490044200

#### **Informations complémentaires :**

Envoyer lettre de motivation + CV et dernier arrêté de situation administrative pour candidats titulaires à : [recrutement@parcduluberon.fr](mailto:recrutement@parcduluberon.fr)

Renseignements : Madame Aline SALVAUDON Responsable du : Pole biodiversité, géologie et ressources naturelles - 04.90.04.42.05 Portable : 06.48.07.16.90 [aline.salvaudon@parcduluberon.fr](mailto:aline.salvaudon@parcduluberon.fr)

Poste à pourvoir le 01/09/2023

Entretien jury prévu environ 10-15 jours après la date limite de candidature

Rémunération statutaire + régime indemnitaire RIFSEEP+ chèques déjeuner. Le métier s'exerce de

façon autonome en étroite

collaboration avec les autres chargés de mission du PNR et de nombreux partenaires du territoire

**Page de candidature en ligne :** <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o084230501047242-charge-mission-coordination-eau-rivieres-animation-sage-calavon>

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.