

OFFRE D'EMPLOI

Responsable du pôle Sensibilisation des Publics et Accompagnement des Territoires (SPAT)

L'association Atelier Bleu, structure membre du réseau des Centres Permanents d'Initiatives pour l'Environnement (CPIE), recherche le/la responsable de son pôle « Sensibilisation des Publics et Accompagnement des Territoires ».

Au sein d'une équipe de 16 salariés répartis en 3 pôles métiers, vous aurez la charge de la coordination du pôle Sensibilisation des Publics et Accompagnement des Territoires qui compte 2 à 3 salarié.e.s dont le/la responsable : un ou deux chargées de mission et des volontaires du service civique et/ou stagiaires (deux /an). Vous serez sous la responsabilité directe de la directrice dont vous serez l'interlocuteur/trice principal.e pour les actions du pôle.

L'association a pour objectif d'accompagner la transition écologique sur son territoire, de sensibiliser les différents publics à la protection de l'environnement et de favoriser l'adoption de comportements écoresponsables au quotidien. L'accès de tous à la connaissance sur les enjeux environnementaux et les pratiques durables pour le préserver est au cœur de notre projet, afin de donner à tous les citoyens les clés pour les rendre acteurs de leurs choix, dans l'objectif que nos actions de « terrain » soient des leviers pour susciter et accompagner les politiques publiques en faveur de la gestion durable du territoire.

Le pôle SPAT travaille particulièrement avec les collectivités et le grand public, et depuis quelques années sur des thématiques phares : la réduction des déchets sauvages notamment plastiques auprès des professionnels, l'adaptation au changement climatique dont la gestion des risques naturels et la nature en ville à travers les Atlas de la Biodiversité Communale, et les enjeux littoraux et de la ressource en eau sur le bassin versant.

Nos actions vont de la conception et animation de concertation multi-acteurs à de l'organisation d'évènementiel grand public, et de l'accompagnement personnalisé auprès des professionnels (commerçants, forains).

Une partie des projets est menée sur subventions grâce à nos partenariats avec les institutions publiques du territoire, une autre est constituée de l'accompagnement en direct auprès de collectivités, sous forme de prestations, et des marchés publics sur lesquels nous nous positionnons, seuls ou en groupement.

Les grandes missions du poste sont :

- Définir, programmer et suivre l'ensemble des projets (entre 5 et 10 projets) du pôle, en lien avec les orientations stratégiques définies chaque année avec la direction
- Piloter et manager l'équipe placée sous sa responsabilité
- Assurer le développement et la pérennisation des actions du pôle notamment sur le plan financier

Activités principales :

- Gestion directe et technique d'une partie des projets du pôle et soutien aux chargé.es de missions sur leurs projets respectifs
 - Coordonner des réseaux locaux, organiser et animer des réunions, des concertations
 - Intervenir ponctuellement auprès des publics sur site et sur le terrain
 - Soutenir les chargées de missions dans la création de supports, de méthodologies, de communication événementielle
 - Assurer la gestion des moyens matériels et financiers du pôle (établissement et suivi des budgets, suivi du temps passé, élaboration des plans de charge de l'équipe du pôle)

- Assurer la coordination administrative et opérationnelle du pôle (réponse appels à projet, appels d'offres, et - plus ponctuellement - marchés publics ; dépôt de demandes de subventions, suivi des conventions, rédaction des bilans...)
- Concevoir, développer, conduire ou accompagner des projets complexes (multi-partenariaux, à différentes échelles territoriales, avec différents publics)
- Gérer les ressources humaines du pôle : RH (pré-recrutements, entretiens de suivi, besoins de formation, entretiens annuels), management (gestion du planning, répartition du travail, animation des réunions du pôle)
- Définir et superviser la mise en œuvre de la stratégie de développement des actions du pôle et assurer la prospective (positionnement, partenariats, nouveaux projets et thèmes, bénéficiaires...) en lien avec la direction
- Représenter l'association dans le cadre de son pôle, avec capacité d'engager la structure et de négocier avec les interlocuteurs techniques et financiers
- Assurer une veille territoriale sur les politiques publiques locales et sur les opportunités partenariales avec les acteurs du territoire
- Mener et/ou superviser le travail en réseau du pôle avec les autres CPIE régionaux sur des projets ponctuels

PROFIL RECHERCHE

- Formation Bac + 5, orientée gestion de projets, environnement, aménagement du territoire
- Expérience de 3 ans minimum en lien avec les missions et activités ci-dessus.

Requis :

- Expérience significative en gestion de projets et de financements publics
- Autonomie complète en ingénierie financière et gestion de projet (dépôt de demandes de subvention, montage de budgets, rédaction de bilans)
- Capacités rédactionnelles
- Connaissance des politiques publiques territoriales : domaines de compétences, articulation des enjeux environnementaux pour les collectivités (dont obligations juridiques)
- Autonomie et polyvalence (capacité à gérer plusieurs actions à la fois)
- Grande rigueur pour la tenue des contraintes de budget et de temps
- Connaissances techniques préalables sur les thématiques d'adaptation des villes au changement climatique (ressource en eau, risques naturels, nature en ville, urbanisme favorable à la santé...)
- Très bon relationnel, capacité à innover, à développer, à conseiller.

Souhaité :

- Expérience en management d'équipe
- Capacité à animer du dialogue territorial / de la concertation citoyenne
- Capacité à convaincre et à négocier avec des partenaires
- Appétence pour les valeurs du milieu associatif, de la protection de l'environnement et de l'Economie Sociale et Solidaire

CONDITIONS

- Début du contrat souhaité au 6 janvier 2026.
- Echelon G - 2600 € bruts mensuels hors reconstitution de carrière éventuelle (convention collective ECLAT)
- Statut cadre – forfait jour annuel avec RTT
- Poste en CDI avec période d'essai réglementaire.

- Temps complet / Poste basé à la Ciotat (13)
- Télétravail ponctuel compatible
- Déplacements à l'échelle régionale et plus rarement nationale
- Travail régulier en soirées et week-ends

Aucune candidature ne sera traitée par téléphone.

Candidatures acceptées jusqu'au 17 octobre 2025 en envoyant CV et lettre de motivation à : atelierbleu@cpie-coteprovencale.fr avec la référence « Candidature responsable pôle SPAT »

Les entretiens auront lieu le 7 novembre 2025 à La Ciotat.

Pour en savoir plus : <http://www.cpie-coteprovencale.fr/>