

Méthodologie de notation par critères

ANNEXE 4

Méthodologie de notation par critères

Critère 1	Capacité à exploiter son expérience acquise quelle que soit son ancienneté	OBJECTIFS DE COTATIONS			
		Niveau 0 0 points	Niveau 1 5 points	Niveau 2 10 points	Niveau 3 15 points

Diffusion du savoir à autrui : mobiliser son expérience pour former et informer d'autres agents dans le respect de l'organisation de l'agence	Aucune diffusion	Réponse ponctuelle aux sollicitations	Réponse aux sollicitations systématiques	Réponse aux sollicitations et propositions de temps de partage	En totale autonomie
Savoir mettre en place les différentes étapes (état des lieux, planification, programmation) jusqu'à la mise en œuvre du projet, et mobiliser toutes les compétences nécessaires pour le réaliser	Aucun pilotage	Avec l'appui d'un autre agent ou du responsable/ou sur moins de 50 % du pilotage	Sur 50 à 80 % du pilotage	En totale autonomie	
Tenir compte des responsabilités plus ou moins lourdes en matière d'encadrement ou de coordination d'une équipe ou d'un stagiaire, et de conduite de projet en mode projet	Pas d'encadrement	Encadrement d'un ou plusieurs stagiaires	Encadrement ou coordination d'une équipe de manière ponctuelle	Encadrement ou coordination d'une équipe de manière régulière	
Savoir structurer une réunion : définir l'objet et les objectifs de la réunion, la date et le lieu, rechercher des intervenants, réunir les participants, animer la réunion et rédiger son compte-rendu pour diffusion	Aucune réunion organisée	Avec l'appui d'un autre agent ou du responsable/ou sur moins de 50 % de l'organisation	Sur 50 à 80 % de l'organisation	En totale autonomie	

Critère 2 : Approfondissement des savoirs

Année d'expérience sur le même type de poste	1 à 3 ans	3 à 6 ans	6 à 10 ans	Plus de 10 ans
Avoir sollicité ou effectué des formations/séminaires soit liés au poste, soit transversales, soit qualifiantes ou non-qualifiantes, soit de préparation aux concours-examens	Aucune formation/séminaire réalisé	Une formation/séminaire réalisé à la demande du supérieur hiérarchique	Formations/séminaires réalisés de manière volontaire et ponctuelle	Formations/séminaires réalisés de manière volontaire et régulière

Critère 3 : Connaissance de l'environnement du travail

Connaissance et respect des procédures, respect de la hiérarchie	Pas de connaissance : les procédures ne sont régulièrement pas suivies	Très peu de connaissances	Bonnes connaissances	Excellentes connaissances
Connaissance et mobilisation des interlocuteurs, fréquences des échanges avec différents partenaires, acteurs ou prestataires dans le but de mener un projet ou un dossier	Aucune mobilisation	Contacts en lien direct avec la mission	Animation d'un réseau d'acteurs	Présence dans les réunions financeurs/rencontres de nouveaux acteurs pour élargir le réseau

Critère 4 : Diversification des missions et des compétences et polyvalence des fonctions

Ampleur du champ d'actions : soit mono-mission (un seul domaine de compétences), soit pluri-missions (mobilisation de plusieurs savoirs - exemples : rédaction, expression, animation, études, prospectives, ...)	Une seule mission	Deux missions	Trois missions	Pluri-missions
Mobilisation ses savoirs sur des missions complémentaires (exemples : référent RGPD, référent ODOO, référent informatique, ...) et à s'adapter aux exigences de l'évolution du poste	Aucune polyvalence	Développement de certaines fonctions à la demande	Développement de fonctions de manière volontaire et ponctuelle	Développement de fonctions de manière volontaire et régulière